IASP-AIPS

DP 07/2024 Panorama de las leyes de seguridad social en la India

Khushboo Rani[1] y Faiz Ayat Ansari[2]

Resumen

Este documento explora el desarrollo histórico y los retos actuales del sistema de seguridad social de la India. El sistema de seguridad social de la India, que ha evolucionado desde las antiguas estructuras de bienestar a un enfoque basado en el mercado, se enfrenta a importantes retos a pesar de los marcos históricos y

[1] - Estudiante de último curso de Derecho, KIIT School of Law.

[2] Assistant Professor (Senior Scale), KIIT School of Law, KIIT Deemed to be University (Institution of Eminence), Bhubaneswar, India | Guest Faculty, National Law University Odisha| PhD Research Scholar, National Law School of India University (NLSIU), Bengaluru, India | Researcher & Collaborator, The Mediterranea International Centre for Human Rights Research, Reggio Calabria, Italia | Coordinador Regional (Asia), International Association of Social Protection | Mediador Certificado, Peace - Negotiation and Mediation for Diplomacy International Initiative | Antiguo Ayudante de Enseñanza, National Law School of India University (NLSIU), Bengaluru, India.

constitucionales destinados a abordar las desigualdades económicas y sociales. La revolución industrial de 1850 y los cambios económicos posteriores agudizaron la pobreza y el desempleo. Las políticas laborales posteriores a la independencia, como la Ley de Fábricas de 1948, intentaron mejorar las condiciones de los trabajadores, pero carecían de una cobertura global. La Constitución india aboga por la justicia social a través de los artículos 21, 38, 39, 41, 42 y 43. Y analiza cómo, a pesar de los diversos regímenes, persisten problemas como la financiación inadecuada, la mala gestión, la corrupción y las prestaciones insuficientes, lo que pone de relieve la urgente necesidad de una reforma sistémica.

Metodología

Se trata de una investigación cualitativa basada en datos secundarios recogidos de libros, revistas y sitios web. Esta investigación toma nota de los acontecimientos pasados y de las situaciones actuales y de la evolución del sistema de Seguridad Social de la India, de los archivos y de los periódicos para recopilar toda la información viable para este trabajo.

***Palabras clave*:** Seguridad Social, Trabajo, Constitución

Una visión general de las leyes de seguridad social en la India

La India ha tenido un sistema de seguridad social desde los periodos antiguo y medieval de la historia, por ejemplo, el sistema había desarrollado estructuras de bienestar social, pasando de una economía de aldea autosuficiente con ocupaciones basadas en las castas a un mercado. La revolución industrial de la década de 1850 provocó la explotación de la India en busca de materias primas y mano de obra barata, perjudicando a las industrias locales y aumentando la pobreza. El sistema Zamindari agravó el desempleo, empujando a muchos a la agricultura y provocando escasez de alimentos. El auge de la industria de las plantaciones y las fábricas textiles en las décadas de 1860 y 1870, aunque creó puestos de trabajo, también aumentó la inseguridad social y económica. Tras la independencia, políticas laborales como la Ley de Fábricas de 1948 pretendían abordar estos problemas y mejorar las condiciones de los trabajadores. Gracias al movimiento de seguridad social en India, en la época de la Segunda Guerra Mundial se prestó más atención a la seguridad social, pero faltaban regímenes integrales. Desde entonces, la seguridad social debe abordar no sólo las crisis económicas y sanitarias, sino también las condiciones sociales más amplias[1].

El Preámbulo de la Constitución india prevé un Estado socialista que aborde las desigualdades sociales y económicas, con el objetivo de eliminar la disparidad de ingresos, las desigualdades basadas en el estatus y mejorar el nivel de vida. El artículo 21[2] garantiza el derecho fundamental a la vida y a la libertad personal, que abarca necesidades esenciales como la alimentación, el vestido, la vivienda, la atención médica y la educación, abogando así por una seguridad social integral y una existencia digna para todos los ciudadanos. Los Principios Rectores de la Política Estatal[3], aunque no son jurídicamente exigibles, orientan las políticas estatales hacia la mejora de los ciudadanos. El artículo 38 ordena un orden social que promueva el bienestar y garantice la justicia social, económica y política en todas las instituciones. El Artículo 38(2) se centra en reducir las disparidades de ingresos y eliminar las desigualdades basadas en la condición y las oportunidades. El Artículo 39 aboga por la igualdad de derechos de subsistencia y la distribución equitativa de los recursos para evitar la concentración de la riqueza. El artículo 41 garantiza los derechos al trabajo, la educación y la asistencia pública durante el desempleo, la vejez, la enfermedad o la discapacidad, asegurando una red de seguridad para los necesitados. El artículo 42 exige condiciones de trabajo humanas y ayudas a la maternidad, mientras que el artículo 43 apoya salarios dignos para los trabajadores.

India ofrece varios regímenes para la tercera edad, como el Pradhan Mantri Vaya Vandana Scheme[4] y el Indira Gandhi National Old Age Pension Scheme[5], que garantizan seguridad económica y apoyo a quienes lo necesitan. Para el sector no organizado, India puso en marcha el Atal Pension Yojana, lanzado en 2015[6], que proporciona seguridad financiera a los trabajadores del sector no organizado, ayudándoles a ahorrar para la jubilación. Hay iniciativas de seguridad social para las mujeres, como el plan Swadhar Greh, que ofrece ayuda esencial a las mujeres en apuros, y la Ley de Prestaciones por Maternidad de 1961, que protege el empleo durante el embarazo.

A pesar de sus progresos, India se enfrenta a importantes retos en materia de seguridad social. El Fondo Nacional de Seguridad Social para los trabajadores no organizados sólo dispone de 1.000 millones de rupias, frente a los 22.841 millones necesarios, lo que indica que no se han establecido prioridades suficientes. La mala gestión es evidente, con 1.927 millones de yenes en el fondo sin gastar y el 94% de la cuota para los trabajadores de la construcción de Delhi sin utilizar. La corrupción también es preocupante, como demuestran las transferencias erróneas de 98,96 millones de yenes a beneficiarios fallecidos en Haryana. Las prestaciones siguen siendo insuficientes; por ejemplo, las pensiones de vejez están estancadas en 200 yenes al mes. Los recortes presupuestarios en MGNREGA y la brecha digital complican aún más el acceso, sobre todo para el 91% de la mano de obra del sector informal, lo que pone de relieve la necesidad de una reforma integral.

Panorama histórico de la seguridad social en India

Durante la dominación británica y mogol, India fue testigo del auge de las estructuras de bienestar social. La India prebritánica tenía una economía aldeana autosuficiente con ocupaciones hereditarias basadas en las castas. Las aldeas consumían sus propios

productos, por lo que la seguridad social formal era innecesaria. Destacaba la industria textil artesanal, e India exportaba algodón, seda, lana, opio y canela.

Durante la revolución industrial de 1850, Gran Bretaña explotó India en busca de materias primas y mano de obra barata, transformando el país en un mercado para los productos británicos. Surgieron nuevas clases sociales que adoptaron estilos de vida occidentales, lo que aumentó la demanda de productos británicos y paralizó la artesanía local, provocando pobreza e inseguridad. El gobierno británico no abordó el problema del desempleo, empujando a muchos hacia la agricultura bajo el opresivo sistema Zamindari. Los terratenientes ganaron poder y muchos se convirtieron en jornaleros sin tierra. La comercialización de la agricultura sustituyó los cultivos alimentarios por cultivos comerciales, lo que generó excedentes de producción y mercados comerciales, pero también provocó escasez de alimentos y hambrunas, lo que supuso la primera gran crisis alimentaria de la historia socioeconómica de India. Las fábricas e industrias empezaron a establecerse durante este periodo. La primera industria bajo dominio británico fue la de las plantaciones, con un rápido crecimiento del índigo, el té y el café durante las décadas de 1860 y 1870. Los trabajadores se enfrentaban a salarios bajos y duras condiciones. Aunque el crecimiento industrial proporcionó empleo, también aumentó la inseguridad social y económica de los jornaleros. El auge de las fábricas textiles marcó el crecimiento del sistema fabril moderno. [7]

Durante el siglo XIX surgieron centros industriales como Calcuta y Bombay, que crearon puestos de trabajo pero también problemas sociales como el crecimiento demográfico, la pobreza y la urbanización. Aumentó el trabajo informal, lo que suscitó preocupación por la protección de los trabajadores. Tras la independencia, el gobierno reforzó las políticas laborales con la Ley de Fábricas de 1948 y la Ley de Salarios Máximos para mejorar las condiciones de los trabajadores.

El sistema de seguridad social indio

El movimiento de seguridad social en India comenzó durante la Segunda Guerra Mundial, influido por la Ley del Seguro de Enfermedad de 1883. Inicialmente dirigido a los trabajadores industriales, posteriormente se extendió a toda la población. La industrialización de la India comenzó con las fábricas de algodón de Calcuta y Bombay, que crecieron rápidamente en comparación con otras ciudades industriales. Durante el periodo de entreguerras (1918-39), India experimentó una importante industrialización, pero también una depresión económica. Las cuestiones laborales acapararon la atención pública y gubernamental, y surgieron pequeñas organizaciones sindicales para mejorar las condiciones. Se tomaron medidas para hacer frente a las contingencias sociales, empezando por las lesiones laborales. La Ley de Indemnización de los Trabajadores se aprobó antes de la Segunda Guerra Mundial, pero las huelgas laborales intensificaron la atención prestada a la indemnización de los trabajadores.

La primera medida de seguridad social de la India, la Ley de Indemnización de los Trabajadores, se presentó en la Asamblea Legislativa india. Le siguió la Ley de Prestaciones por Maternidad de 1929, aprobada inicialmente en Bombay y adoptada en 1930. A pesar de los esfuerzos por abordar los accidentes laborales y el seguro de desempleo, estas medidas fueron insuficientes. Las prestaciones de maternidad se limitaron a determinadas provincias, y las pensiones de vejez y desempleo recibieron

una atención mínima. Los seguros sociales no se aplicaban de forma generalizada. La Segunda Guerra Mundial impulsó a India a ocuparse más seriamente de la seguridad social, con un crecimiento significativo a partir de 1943. Las cuestiones laborales y el seguro de enfermedad fueron objeto de atención, pero la seguridad social siguió limitándose a la sanidad, la maternidad y los accidentes laborales. India comenzó a planificar los riesgos sociales, pero carecía de un régimen de seguridad social global. La Segunda Guerra Mundial impulsó a India a ocuparse más seriamente de la seguridad social, con un crecimiento significativo desde 1943. India comenzó a planificar los riesgos sociales, pero carecía de un régimen de seguridad social global.

La seguridad social debe abarcar no sólo las crisis económicas o sanitarias, sino también las condiciones sociales cotidianas invisibles. La calidad de vida implica diversas funciones humanas más allá de las mercancías. En países en desarrollo como India, una seguridad social inadecuada en el trabajo y en la vida personal agrava la vulnerabilidad y las privaciones. En los países desarrollados, la seguridad social es un programa público universal que proporciona una amplia asistencia social, mientras que en los países en desarrollo se dirige principalmente a los pobres y vulnerables. Los sistemas de seguridad social varían según el país, siendo algunos centralizados y otros estatales, lo que afecta a la naturaleza y el alcance de su aplicación.

El movimiento de seguridad social en la India, influido por la Ley del Seguro de Enfermedad de 1883, comenzó durante la Segunda Guerra Mundial y se centró inicialmente en los trabajadores industriales, pero más tarde se amplió a la población en general. La temprana industrialización de Calcuta y Bombay introdujo nuevos problemas laborales en medio de la depresión económica. Entre los esfuerzos realizados figuraban la Ley de Compensación de los Empleados y la Ley de Prestaciones por Maternidad de 1929, pero las prestaciones eran limitadas y se aplicaban de forma inadecuada. Durante la Segunda Guerra Mundial se prestó mayor atención a la seguridad social, pero no existían regímenes integrales. La seguridad social debe abordar no sólo las crisis económicas y sanitarias, sino también condiciones sociales más amplias. En los países desarrollados, la seguridad social es universal, mientras que en los países en desarrollo, como India, se dirige principalmente a los pobres y vulnerables[8].

Marco constitucional de la seguridad social

El preámbulo de la Constitución india articula una visión para el establecimiento de un Estado socialista, que pretende abordar y rectificar diversas formas de desigualdad social y económica. Esta visión incluye la eliminación de la disparidad de ingresos, garantizando que la riqueza y los recursos se distribuyan de forma más equitativa entre la población. También pretende desmantelar las desigualdades basadas en el estatus, esforzándose por proporcionar el mismo respeto y reconocimiento a todos los individuos, independientemente de su origen social. Además, la Constitución pretende reducir las diferencias de nivel de vida, garantizando que todos los ciudadanos tengan acceso a una calidad de vida digna. Al resolver proporcionar igualdad de estatus y de oportunidades, la Constitución india se compromete a crear una sociedad justa y

equitativa en la que cada ciudadano tenga la oportunidad de alcanzar su pleno potencial, libre de discriminación y de ventajas injustas.

El artículo 21 de la Constitución india garantiza a todo individuo el derecho fundamental a la vida y a la libertad personal. Este derecho abarca un amplio espectro de derechos esenciales para una existencia digna en una sociedad civilizada. Incluye no sólo el derecho al sustento, como el acceso a una alimentación, vestido y vivienda adecuados, sino también el acceso a servicios esenciales como la atención médica y la educación. Al abarcar estas necesidades básicas, el artículo 21 subraya la obligación del Estado de garantizar que cada individuo pueda vivir con dignidad y seguridad[9]. Esta disposición, por tanto, aboga por medidas de seguridad social integrales para todos los indios, haciendo hincapié en que el derecho a la vida incluye no sólo la supervivencia, sino también una calidad de vida que satisfaga las necesidades humanas fundamentales. Refleja el compromiso de proporcionar una red de seguridad que ayude a las personas a mantener su bienestar y a participar plenamente en la sociedad.

Los Principios Rectores de la Política Estatal, consagrados en la Constitución india, esbozan varias disposiciones clave destinadas a garantizar la seguridad social y promover el bienestar de la población. Estos principios, aunque no son justiciables, proporcionan un marco para que el Estado oriente sus políticas y su legislación hacia la mejora de sus ciudadanos.

El artículo 38 establece que el Estado debe garantizar un orden social que fomente el bienestar de la población. Concretamente, el Artículo 38(1) subraya la necesidad de un orden social en el que la justicia social, económica y política impregne todas las instituciones de la vida nacional. Esta disposición subraya la obligación del Estado de crear una sociedad justa y equitativa garantizando que todas las instituciones trabajen en pro de estos ideales[10] El artículo 38(2) se centra en la reducción de las disparidades minimizando las irregularidades en los ingresos y trabajando para eliminar las desigualdades de estatus, instalaciones y oportunidades. Esta disposición subraya la importancia de abordar las desigualdades tanto individuales como de grupo, incluidas las basadas en diferencias regionales y profesionales[11]. El artículo 39 apoya además la seguridad social abogando por la igualdad de derechos a los medios de subsistencia y la distribución equitativa de la riqueza y los recursos. Pretende evitar la concentración de la riqueza y los medios de producción en manos de unos pocos, promoviendo así el bien común y garantizando que los beneficios económicos se repartan más ampliamente[12].

El artículo 41 garantiza el derecho al trabajo, a la educación y a la asistencia pública en caso de desempleo, vejez, enfermedad e invalidez. Este artículo es crucial para proporcionar una red de seguridad a las personas que se enfrentan a dificultades económicas o crisis personales, garantizando que tengan acceso a ayudas y recursos esenciales[13]. El artículo 42 aborda la necesidad de condiciones de trabajo justas y humanas y de ayudas a la maternidad[14], mientras que el artículo 43 aboga por un salario digno para los trabajadores. Estas disposiciones son vitales para garantizar prácticas laborales justas y apoyar los derechos de los trabajadores, contribuyendo a un entorno laboral más seguro y equitativo[15].

Además, la Constitución india aborda varios aspectos de la seguridad social y el bienestar laboral a través de las entradas de la lista concurrente La entrada 22 de la

Constitución subraya la importancia de los sindicatos y la resolución de conflictos industriales y laborales. Su objetivo es garantizar mejores salarios, prestaciones y condiciones laborales para los trabajadores, reconociendo su derecho a un trato justo y a mejores entornos de trabajo[16].

La entrada 23 amplía el ámbito de aplicación para incluir la seguridad social y los seguros sociales, centrándose en el empleo y el desempleo. Esta disposición es crucial para proporcionar una red de seguridad a los individuos durante los periodos de pérdida de empleo y garantizar el acceso a programas de seguridad social que protejan contra las incertidumbres económicas[17] La entrada 24 profundiza en el bienestar laboral cubriendo una serie de medidas para mejorar la seguridad de los trabajadores. Aborda aspectos esenciales como las condiciones de trabajo, los fondos de previsión, la responsabilidad de los empresarios, la indemnización de los trabajadores, las pensiones de vejez y las prestaciones de maternidad. Estas medidas están diseñadas para proporcionar un apoyo integral a los trabajadores, garantizando la seguridad financiera en caso de lesiones en el lugar de trabajo, jubilación y otros acontecimientos vitales[18].

En conjunto, estas entradas y Principios Directivos forman un marco global destinado a mejorar la seguridad social y promover una sociedad más equitativa. Reflejan el compromiso de la Constitución india de abordar diversos retos socioeconómicos y apoyar el bienestar de todos los ciudadanos.

Así que, en pocas palabras, lo que sigue es el análisis resumido del marco constitucional en la India con respecto a las leyes de seguridad social:

La Constitución de la India establece los principios fundamentales de un Estado de bienestar, con la seguridad social como piedra angular. Aunque no esboza explícitamente un sistema integral de seguridad social, consagra directrices y obligaciones para que el Estado garantice el bienestar de sus ciudadanos.

Principios rectores de la política estatal

Los Principios Rectores, recogidos en la Parte IV de la Constitución, sirven como ideales rectores del Estado. Varias disposiciones se refieren directamente a la seguridad social:

- **Artículo 39:** Este artículo obliga al Estado a orientar su política hacia la garantía de un orden social en el que haya medios de vida adecuados para todos, igual salario por igual trabajo y una distribución de la riqueza y los recursos que evite la concentración de la riqueza y los medios de producción.
- **Artículo 41:** El Estado debe proporcionar trabajo, educación y asistencia pública en casos de desempleo, vejez, enfermedad e invalidez.
- **Artículo 42:** Esta disposición exige condiciones justas y humanas de trabajo y asistencia a la maternidad.
- **Artículo 43:** El Estado está obligado a garantizar un salario digno y un nivel de vida decente a todos los trabajadores.

Estas directivas, aunque no son aplicables por los tribunales, han influido en la legislación y las políticas gubernamentales dirigidas a la seguridad social.

Derechos fundamentales

Aunque no abordan directamente la seguridad social, algunos Derechos Fundamentales contribuyen indirectamente a su fundamento:

- **Artículo 14:** Garantizar la igualdad ante la ley y la igual protección de las leyes es esencial para la distribución equitativa de las prestaciones de la seguridad social.
- **Artículo 21:** El derecho a la vida y a la libertad, interpretado en sentido amplio, incluye el derecho a una vida digna, que puede vincularse a las disposiciones en materia de seguridad social.

Obligaciones del Estado

Más allá de los Principios Directivos, la Constitución impone ciertas obligaciones al Estado:

- **Artículo 38:** El Estado está obligado a garantizar el orden social para promover el bienestar de la población.
- **Artículo 39(a):** El Estado debe velar por que los ciudadanos, hombres y mujeres por igual, tengan derecho a medios adecuados de subsistencia.

Evolución de las leyes de Seguridad Social

India ha sido testigo de una evolución gradual de la legislación en materia de seguridad social, impulsada principalmente por los Principios Rectores. Entre las principales legislaciones cabe destacar:

- **Ley del Seguro Estatal de los Trabajadores, 1948:** Proporciona asistencia médica, prestaciones por enfermedad, prestaciones por maternidad, prestaciones por invalidez y prestaciones por familiares a cargo a los trabajadores industriales.
- **Ley de Fondos de Previsión de los Trabajadores y Disposiciones Varias de 1952:** Obliga a las empresas y a los trabajadores a cotizar a un fondo de previsión y proporciona prestaciones de jubilación.
- **Ley de Prestaciones de Maternidad, 1961:** Garantiza prestaciones de maternidad a las trabajadoras.
- **Ley de Pago de Gratificaciones, 1972:** Prevé el pago de gratificaciones a los trabajadores después de un servicio continuo.
- **Ley de Seguridad Social de los Trabajadores No Organizados, 2008:** Su objetivo es proporcionar seguridad social al sector no organizado, aunque su aplicación ha sido difícil.

Retos y camino por recorrer

A pesar de las disposiciones constitucionales y los esfuerzos legislativos, India se enfrenta a importantes retos a la hora de proporcionar una seguridad social integral:

- **Amplio sector informal:** Una parte sustancial de la población activa trabaja en el sector informal, lo que dificulta su inclusión en los regímenes formales de seguridad social.
- **Pobreza y desigualdad:** La pobreza generalizada y la desigualdad de ingresos dificultan la ampliación de la cobertura de la seguridad social.
- **Retos administrativos:** La aplicación ineficaz y la falta de recursos adecuados a menudo obstaculizan la prestación de las prestaciones de la seguridad social.

El Código de la Seguridad Social, 2020, es un paso reciente hacia la consolidación y simplificación de las leyes de seguridad social. Sin embargo, la aplicación efectiva y la ampliación de la cobertura siguen siendo cruciales para alcanzar la visión constitucional de la seguridad social para todos.

En conclusión, la Constitución india sienta unas bases sólidas para la seguridad social, haciendo hincapié en la responsabilidad del Estado de atender a sus ciudadanos. Aunque se han realizado progresos, persisten importantes retos que requieren esfuerzos concertados para construir un sistema de seguridad social sólido e integrador.

Marco legislativo de la seguridad social

Ya en el epígrafe anterior hemos visto el breve esbozo del marco legislativo indio en materia de seguridad social, cuando nuestro principal énfasis se centró en el marco constitucional. Como continuación del mismo, India ha puesto en marcha diversos regímenes de seguridad social destinados a mejorar la vida de las personas mayores. El plan Pradhan Mantri Vaya Vandana, puesto en marcha en 2017, está dirigido a personas mayores de 60 años. Administrado por la Corporación de Seguros de Vida de la India, este plan proporciona seguridad financiera a las personas mayores, garantizándoles unos ingresos estables tras la jubilación[19] El Plan Nacional de Pensiones de Vejez Indira Gandhi ayuda específicamente a las personas mayores de 60 años que viven por debajo del umbral de la pobreza. Como parte del Programa Nacional de Asistencia Social (NSAP), este plan proporciona asistencia financiera esencial a los ancianos, ayudándoles a cubrir sus necesidades básicas[20].

Para responder a la necesidad de apoyo físico, el Rastriya Vayshri Yojana[21] proporciona ayudas físicas y dispositivos de vida asistida a las personas mayores que viven por debajo del umbral de la pobreza. Este plan patrocinado por el gobierno central garantiza que las personas mayores reciban las herramientas necesarias para mantener su movilidad e independencia. Creado en virtud de la Ley de Finanzas de 2015, el Fondo para el Bienestar de las Personas Mayores (SCWF, por sus siglas en inglés) se dedica a financiar programas que promueven el bienestar de las personas mayores, en consonancia con la Política Nacional para las Personas Mayores. El fondo apoya diversas iniciativas destinadas a mejorar la calidad de vida de las personas mayores[22].

Desde 1992, el gobierno ha puesto en marcha el Programa Integrado para las Personas Mayores (IPOP) con el fin de mejorar la vida de los mayores. Este programa proporciona a los ancianos comida, alojamiento y atención médica. Al ofrecer ayuda financiera a ONG e instituciones que gestionan refugios y residencias para ancianos indigentes, el IPOP garantiza que los ancianos vulnerables reciban la atención y el apoyo que necesitan[23].

Para los trabajadores del sector organizado, la Organización de Fondos de Previsión para Empleados (EPFO), creada en 1952, proporciona seguridad financiera a través de un plan de fondos de previsión para emergencias y jubilación[24]. El Plan de Seguros Estatales para Empleados (ESI) ofrece una seguridad social completa, que incluye prestaciones médicas, ayudas por discapacidad, prestaciones por maternidad y subsidio de desempleo[25].

El gobierno indio ha puesto en marcha varias iniciativas para proporcionar seguridad social a los trabajadores del sector no organizado, que a menudo carecen de las redes de seguridad de que disponen sus homólogos de la economía formal. Una de estas iniciativas es el Atal Pension Yojana, introducido en 2015[26]. Este plan está dirigido a trabajadores no organizados, como empleados domésticos, conductores y jardineros, y les permite ahorrar para su vejez. Está administrado por la Autoridad de Regulación y Desarrollo de Fondos de Pensiones (PFRDA, por sus siglas en inglés), lo que garantiza que estos trabajadores tengan un colchón financiero en sus últimos años[27].

La Ley de Seguridad Social de los Trabajadores No Organizados de 2008 se promulgó específicamente para proporcionar prestaciones de seguridad social y mejorar el bienestar de los trabajadores del sector no organizado. Esta ley, aplicada por el Ministerio de Trabajo y Empleo, cubre una amplia gama de prestaciones, atendiendo a las diversas necesidades de esta mano de obra vulnerable[28]. Para hacer frente a las emergencias sanitarias, la Rastriya Swasthya Bima Yojana ofrece un seguro de enfermedad a los trabajadores no organizados que viven por debajo del umbral de la pobreza. Este plan garantiza que las limitaciones financieras no impidan a estos trabajadores acceder a la atención médica necesaria durante las crisis sanitarias[29].

Para una seguridad social más amplia, el Aam Aadmi Bima Yojana ofrece un seguro a los trabajadores del sector no organizado. Cubre la muerte natural o accidental y la invalidez, ofreciendo un apoyo financiero crucial a las familias de los trabajadores durante acontecimientos imprevistos[30]. La Ley de Trabajo por Contrato (Regulación y Abolición) de 1970 desempeña un papel crucial en la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores del sector no organizado. Su objetivo es protegerlos de la explotación y garantizar un trato justo en sus lugares de trabajo, promoviendo así un entorno laboral más seguro y equitativo.

India ha introducido varios regímenes de seguridad social para apoyar a las mujeres, atender sus necesidades específicas y promover su bienestar. Una de estas iniciativas es el plan Swadhar Greh, del Ministerio de Desarrollo de la Mujer y el Niño. Este plan proporciona servicios esenciales como alimentos, ropa, alojamiento y atención médica a mujeres en apuros. Al ofrecer un entorno seguro y de apoyo, Swadhar Greh pretende ayudar a las mujeres a recuperar su dignidad e independencia.

La Ley de Prestaciones por Maternidad de 1961[31] es otra legislación crucial que salvaguarda el empleo de las mujeres durante el embarazo. Esta ley garantiza que las mujeres empleadas reciban prestaciones por maternidad, incluido un permiso totalmente remunerado durante el periodo de maternidad. Al proteger sus puestos de trabajo y proporcionarles seguridad económica, la Ley ayuda a las mujeres a gestionar su salud y bienestar durante el embarazo sin temor a perder su medio de vida. El Janani Suraksha Yojana, que promueve un parto seguro, se centra en fomentar los partos institucionales entre las embarazadas pobres. Este plan proporciona ayuda en efectivo para garantizar

que las mujeres tengan acceso a instalaciones médicas adecuadas durante el parto. Al fomentar los partos institucionales, el plan pretende reducir las tasas de mortalidad materna e infantil, garantizando mejores resultados sanitarios tanto para las madres como para sus recién nacidos[32].

Estas son algunas de las iniciativas que reflejan el compromiso del gobierno de mejorar el marco de seguridad social para los distintos sectores de la población india. Estos planes contribuyen colectivamente al bienestar de los ciudadanos, garantizándoles el apoyo y la protección necesarios para llevar una vida más sana y segura.

Lagunas en el marco actual

India es un país en vías de desarrollo y ha superado considerables logros históricos en poco tiempo, pero aún tiene espacio para mejorar. Del mismo modo, en el ámbito de la seguridad social, India tiene margen de crecimiento si aborda los impedimentos que se interponen en el camino hacia un sistema de seguridad social completo. Las principales lagunas en este proceso son:

En primer lugar, el Fondo Nacional de Seguridad Social para los trabajadores del sector no organizado se creó con una dotación inicial de 1.000 millones de rupias, inferior a los 22.841 millones previstos. Esta infrafinanciación indica que el Gobierno no ha dado la prioridad adecuada a la seguridad social, al no asignar recursos suficientes para apoyar eficazmente a las poblaciones vulnerables[33].

En segundo lugar, los fondos asignados a los regímenes de seguridad social en India se han utilizado mal. La auditoría del CAG reveló que sólo se gastaron 182,88 millones de rupias del Fondo Nacional de Seguridad Social. Del mismo modo, el 94% de la cuota destinada a la seguridad social de los trabajadores de la construcción de Delhi no se utilizó. Estos ejemplos ponen de manifiesto importantes lagunas en la gestión y el control de los fondos, que conducen al despilfarro y la infrautilización del dinero público[34].

En tercer lugar, la corrupción y las filtraciones son retos importantes en la aplicación de las políticas de seguridad social. En Haryana, el CAG observó que se habían transferido 98,96 millones de rupias a cuentas de beneficiarios fallecidos, lo que indica fallos en la identificación y verificación de los beneficiarios. Además, el fraude, el soborno, el nepotismo y las injerencias políticas dificultan aún más la asignación y distribución efectivas de los fondos de la seguridad social[35].

En cuarto lugar, los regímenes de seguridad social en India adolecen de cobertura y prestaciones inadecuadas. Desde 2006, la contribución del Estado a las pensiones de vejez se ha estancado en 200 yenes al mes, por debajo del salario mínimo diario. Los restrictivos criterios de elegibilidad excluyen a muchos beneficiarios merecedores; por ejemplo, el Programa Nacional de Asistencia Social proporciona pensiones mensuales de ₹75 sólo a los ancianos pobres sin asalariados sanos en su hogar. En consecuencia, muchos ancianos pobres con algún miembro con ingresos siguen enfrentándose a dificultades económicas y a la inseguridad, lo que pone de manifiesto la insuficiencia de los regímenes para hacer frente a las necesidades generalizadas[36].

En quinto lugar, los recortes presupuestarios a la Ley Nacional Mahatma Gandhi de Garantía del Empleo Rural (MGNREGA) indican una falta de priorización del bienestar social y el empleo rural. Asimismo, la transición de los regímenes de seguridad social a plataformas digitales agrava la brecha digital, sobre todo en las zonas rurales, donde muchos carecen de acceso a la tecnología y a Internet. Además, el 91% de la mano de obra de India, aproximadamente 475 millones de personas, trabaja en el sector informal, a menudo sin seguridad laboral, prestaciones o acceso a programas formales de seguridad social[37]. Estas cuestiones ponen de relieve importantes retos a la hora de garantizar una amplia cobertura de seguridad social para todos.

Conclusiones y sugerencias

Conclusión

El panorama de la seguridad social en India es una compleja interacción de mandatos constitucionales, esfuerzos legislativos y realidades socioeconómicas. Aunque se han dado pasos importantes en el establecimiento de un marco de seguridad social, el sistema sigue enfrentándose a los retos que plantean un amplio sector informal, la pobreza, la desigualdad y la ineficacia administrativa.

Los fundamentos constitucionales, en particular los Principios Rectores de la Política Estatal, proporcionan una sólida base ética y normativa para la seguridad social. Sin embargo, la falta de justiciabilidad de estos principios ha obstaculizado su aplicación efectiva. Las intervenciones legislativas han dado lugar a un mosaico de regímenes de seguridad social, a menudo caracterizados por la fragmentación y el solapamiento de la cobertura.

El Código de la Seguridad Social 2020 representa un paso crucial hacia la consolidación y la racionalización. Sin embargo, el éxito de su aplicación dependerá de una gobernanza eficaz, una asignación de recursos adecuada y unos mecanismos de supervisión sólidos.

A pesar de los retos, el sistema de seguridad social de India ha sido fundamental para proporcionar una red de seguridad a millones de sus ciudadanos. Ha contribuido a reducir la pobreza, mejorar los resultados sanitarios y aumentar el bienestar general de la población.

Sugerencias

Para reforzar el sistema de seguridad social en India, es imperativo hacer las siguientes recomendaciones:

1. Cobertura universal de la Seguridad Social

- **Ampliar la cobertura:** Dar prioridad a la extensión de las prestaciones de la seguridad social al sector no organizado, que constituye una parte significativa de la mano de obra.

- **Aprovechar la tecnología:** Utilizar plataformas digitales para facilitar el registro, la entrega de beneficios y la reparación de quejas para un mejor alcance y eficiencia.
- **Asociaciones público-privadas:** Fomentar la colaboración entre el gobierno y el sector privado para diseñar e implementar soluciones innovadoras de seguridad social.

2. Fortalecimiento del marco institucional

- **Desarrollo de capacidades:** Invertir en formación y capacitación de los funcionarios públicos y los trabajadores de primera línea para mejorar la eficiencia de la aplicación.
- **Descentralización:** Capacitar a los gobiernos estatales y locales para que desempeñen un papel más activo en el diseño y la ejecución de programas de seguridad social que atiendan a las especificidades regionales.
- **Autoridad reguladora independiente:** Establecer un organismo regulador específico para supervisar el sector de la seguridad social, garantizando la transparencia, la rendición de cuentas y una coordinación eficaz.

3. Adecuación y sostenibilidad de las prestaciones

- **Adecuación de las prestaciones:** Evaluar periódicamente la adecuación de las prestaciones de la seguridad social para garantizar que satisfacen las necesidades básicas de los beneficiarios y ajustarlas en función de la inflación y el nivel de vida.
- **Financiación sostenible:** Diversificar las fuentes de financiación, explorando opciones como el aumento de las cotizaciones empresariales, la imposición de las rentas más altas y los impuestos con fines específicos.
- **Valoración actuarial:** Realizar valoraciones actuariales periódicas de los fondos de la seguridad social para evaluar su salud financiera y su sostenibilidad.

4. Mejora de los objetivos y la prestación

- **Selección basada en datos:** Utilizar análisis de datos sólidos para identificar con precisión a los beneficiarios elegibles y evitar la fuga de beneficios.
- **Procedimientos simplificados:** Agilizar los procesos de solicitud y reclamación para reducir la carga administrativa de los beneficiarios.
- **Transferencia directa de prestaciones:** Maximizar el uso de transferencias directas de beneficios para minimizar las fugas y garantizar la entrega oportuna de los beneficios.

5. Seguridad social para las mujeres

- **Políticas sensibles al género:** Diseñar programas de seguridad social centrados específicamente en las necesidades de las mujeres, abordando las brechas de género en la cobertura y las prestaciones.
- **Prestaciones de maternidad y cuidado de niños:** Ampliar y mejorar las prestaciones de maternidad y cuidado de niños para apoyar la participación económica de las mujeres.

- **Inclusión financiera:** Promover la alfabetización financiera y el acceso de las mujeres a los servicios financieros para que puedan participar efectivamente en los regímenes de seguridad social.

6. Investigación y desarrollo de conocimientos

- **Elaboración de políticas basadas en pruebas:** Invertir en investigación y recopilación de datos para fundamentar las decisiones políticas y supervisar el impacto de los programas.
- **Intercambio de conocimientos:** Facilitar el intercambio de conocimientos entre responsables políticos, investigadores y profesionales para promover las mejores prácticas.
- **Capacitación para la investigación:** Apoyar a las instituciones de investigación y a las universidades para que realicen estudios sobre cuestiones de seguridad social.

Aplicando estas recomendaciones, India puede avanzar hacia un sistema de seguridad social más completo, equitativo y sostenible que proporcione una red de seguridad a todos sus ciudadanos.

Referencias

1. Vijyalakshmi Raju, «Overview and Introduction Of "Uttar Pradesh Zamindari Abolition and Land Reforms Act 1951" (JUDICATEME, 1 de julio) <https://judicateme.com/overview-and-introduction-of-uttar-pradesh-zamindari-abolition-and-land-reforms-act-1951/> consultado el 5 de julio de 2024

2. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, Art. 21

3. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV

4. Ministerio de Hacienda, «Pradhan Mantri Vaya Vandana Yojana (PMVVY)» (Oficina de Información a la Prensa, 5 de enero de 2018) <https://pib.gov.in/newsite/PrintRelease.aspxrelid=175361#:~:text=The%20scheme%20enables%20old%20age,per%20annum%20for%2010%20years.> consultado el 12 de julio de 2024

5. Gobierno de madhya pradesh, 'Indira Gandhi National Old Age Pension Scheme' (District Dhar, -) <https://dhar.nic.in/en/scheme/indira-gandhi-national-old-age-pension-schemeignoaps/> consultado el 10 de julio de 2024

6. Govt of India, 'Introduction of the Atal Pension Yojana' (Press Information Bureau, 1 de marzo de 2015) <https://pib.gov.in/newsite/PrintRelease.aspx?relid=116208> consultado el 10 de julio de 2024

7. Bishnupriya Gupta, From Artisanal Production to Machine Tools: Industrialization in India over the Long Run. en Kevin hjortshøj o'rourke y Jeffrey Gale williamson (eds), The Spread of Modern Industry to the Periphery since 1871 (Oxford Academic Press 2017) 230 https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198753643.003.0010

8. Biswanath Goldar y Suresh Chand aggarwal, 'Informalization of Industrial Labour in India: Are labour market rigidities and growing import competition to blame?» [diciembre de 2010] Instituto para el Crecimiento Económico, Nueva Delhi, Manuscrito <https://www.researchgate.net/publication/228617690_Informalization_of_Industrial_Labour_in_India_Are_labour_market_rigidities_and_growing_import_competition_to_blame> consultado el 10 de julio de 2024

9. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. III, art.21 (Protección de la vida y de la libertad personal.-Ninguna persona podrá ser privada de su vida o de su libertad personal, salvo con arreglo al procedimiento establecido por la ley).

10. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art. 38 (1) [El Estado se esforzará por promover el bienestar del pueblo, asegurando y protegiendo, tan eficazmente como pueda, un orden social en el que la justicia, social, económica y política, inspire todas las instituciones de la vida nacional].

11. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art. 38 (2) [El Estado se esforzará, en particular, por reducir al mínimo las desigualdades de renta y procurará eliminar las desigualdades de condición, de medios y de oportunidades, no sólo entre los individuos sino también entre los grupos de personas que residan en zonas diferentes o ejerzan profesiones diferentes].

12. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art. 39 [(a) que los ciudadanos, hombres y mujeres por igual, tengan derecho a unos medios de vida adecuados;

(d) que haya igual salario por igual trabajo para hombres y mujeres;].

13. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art. 41 [El Estado, dentro de los límites de su capacidad y desarrollo económicos, adoptará disposiciones eficaces para garantizar el derecho al trabajo, a la educación y a la asistencia pública en los casos de desempleo, vejez, enfermedad e invalidez, y en otros casos de necesidad inmerecida].

14. CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art. 42. [El Estado adoptará disposiciones para asegurar condiciones de trabajo justas y humanas y para la asistencia a la maternidad].

15. CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art 43. [-El Estado se esforzará por asegurar, mediante una legislación o una organización económica adecuadas o de cualquier otro modo, a todos.... asegurando un nivel de vida decente y el pleno disfrute del ocio y de las oportunidades sociales y culturales y, en particular..].

16. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, Lista III, Entrada 22 - [Sindicatos; conflictos industriales y laborales].

17. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, Lista III, Entrada 23 - [Seguridad social y seguro social; empleo y desempleo].

18. LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, Lista III, Entrada 24 - [Bienestar de los trabajadores, incluidas las condiciones de trabajo, fondos de previsión, responsabilidad

de los empleadores, indemnización de los trabajadores, pensiones de invalidez y vejez y prestaciones de maternidad].

19. Ministerio de Hacienda, 'Pradhan Mantri Vaya Vandana Yojana (PMVVY)' (Oficina de Información a la Prensa, 5 de enero de 2018) <https://pib.gov.in/newsite/PrintRelease.aspx?relid=175361#:~:text=The%20scheme%20enables%20old%20age,per%20annum%20for%2010%20years.> consultado el 12 de julio de 2024.

20. Gobierno de madhya pradesh, 'Indira Gandhi National Old Age Pension Scheme' (Distrito de Dhar, -) <https://dhar.nic.in/en/scheme/indira-gandhi-national-old-age-pension-schemeignoaps/> consultado el 10 de julio de 2024

21. Gobierno de la India, 'Rashtriya Vayoshri Yojana' (Oficina de Información de Prensa, febrero de 2019) <https://pib.gov.in/Pressreleaseshare.aspx?PRID=1562683> consultado el 12 de julio de 2024

22. Gobierno de la India, 'Senior Citizens Welfare Fund' (Oficina de Información de Prensa, diciembre de 2019) <https://pib.gov.in/Pressreleaseshare.aspx?PRID=1594906> consultado el 12 de julio de 2024

23. Ministry of Social Justice & Empowerment, 'Government gives financial support to senior citizens through various schemes' (Press Information Bureau, Mar 2018) <https://pib.gov.in/PressReleasePage.aspx?PRID=1525382> [El Ministerio de Justicia Social y Empoderamiento está aplicando un Plan del Sector Central de Programa Integrado para Personas Mayores (IPOP) desde 1992.... oportunidades y fomentando el envejecimiento productivo y activo], consultado el 12 de julio de 2024.

24. Ministerio de Trabajo y Empleo, Gobierno de la India, 'Employees' Provident Fund Ordinance' (Employees' Provident Fund Organization, 1951) <https://www.epfindia.gov.in/site_docs/PDFs/Downloads_PDFs/ACT_081951_15111951.pdf> consultado el 12 de julio de 2024

25. Gobierno de la India, 'Employees State Insurance Scheme (ESI)' (india.gov.in, 1948) <https://www.india.gov.in/spotlight/employees-state-insurance-scheme#tab=tab-1> consultado el 12 de julio de 2024

26. Gobierno de la India, 'Introduction of the Atal Pension Yojana' (Press Information Bureau, 1 de marzo de 2015) <https://pib.gov.in/newsite/PrintRelease.aspx?relid=116208> consultado el 10 de julio de 2024

27. THE PENSION FUND REGULATORY AND DEVELOPMENT AUTHORITY ACT, 2013, s 20 (1) [El sistema de pensiones contributivas notificado por el Gobierno de la India en el Ministerio de Finanzas mediante la notificación número F. No. 5/7/2003-ECB&PR, de fecha 22 de diciembre de 2003, se considerará el Sistema Nacional de Pensiones con efecto a partir del 1 de enero de 2004, y dicho Sistema Nacional de Pensiones podrá ser modificado de vez en cuando mediante reglamentos].

28. Ley de Seguridad Social de los Trabajadores No Organizados de 2008, art. 9 [El Gobierno del Estado podrá establecer los centros de facilitación de los Trabajadores que se consideren necesarios de vez en cuando para llevar a cabo las siguientes funciones...].

29. Gobierno de la India, 'Rastriya Swasthya Bima Yojana' (India.gov.in,) <https://www.india.gov.in/spotlight/rashtriya-swasthya-bima-yojana> consultado el 12 de julio de 2024

30. Gobierno de la India, «Aam Aadmi Bima Yojana: Provides Death and Disability Cover to Persons Between the Age Group of 18 Yrs To 59 Yr' (Press Information Bureau, agosto de 2015) <https://pib.gov.in/newsite/printrelease.aspx?relid=124604> consultado el 12 de julio de 2024

31. THE MATERNITY BENEFIT (AMENDMENT) ACT 2017 s 5(5) [En caso de que la naturaleza del trabajo asignado a una mujer sea de tal naturaleza que pueda trabajar desde casa, el empleador puede permitirle hacerlo después de hacer uso de la prestación por maternidad durante el período y en las condiciones que el empleador y la mujer puedan acordar mutuamente].

32. Gobierno de la India, 'Initiatives like Janani Suraksha Yojana and Janani Shishu Suraksha Karyakaram provide financial and medical support to Pregnant Women' (Press Information Bureau, julio de 2022) <https://www.pib.gov.in/PressReleasePage.aspx?PRID=1843841#:~:text=Janani%20Shishu%20Suraksha%20Karyakaram%20(JSSK,other%20consumables%2C%20diet%20and%20blood.> consultado el 12 de julio de 2024

33. Feroze Varun Gandhi, 'Needed, a well-crafted social security net for all' (Opinion| The Hindu, 24 de agosto) <https://www.thehindu.com/opinion/lead/needed-a-well-crafted-social-security-net-for-all/article67227492.ece> consultado el 10 de julio de 2024

34. Express news service, «Over 94% of money meant for welfare of labourers lying unused: CAG report' (The Indian Express, 6 de julio) <https://indianexpress.com/article/cities/delhi/over-94-of-money-meant-for-welfare-of-labourers-lying-unused-cag-report-8011172/> consultado el 10 de julio de 2024

35. Dalip Singh, 'CAG sniffs ₹183 crore scam in Haryana' (The Hindu | Business Line, 31 de julio) <https://www.thehindubusinessline.com/news/national/cag-sniffs-183-crore-scam-in-haryana/article65707078.ece> consultado el 10 de julio de 2024

36. Feroze Varun Gandhi, 'Needed, a well-crafted social security net for all' (Opinion| The Hindu, 24 de agosto) <https://www.thehindu.com/opinion/lead/needed-a-well-crafted-social-security-net-for-all/article67227492.ece> [Tomemos como ejemplo el Programa Nacional de Asistencia Social que se creó en la década de 1990, centrado en los ancianos pobres ..... para obtener una pensión mensual de ₹75. La contribución del Centro a los planes de pensiones de vejez se ha estancado en ₹200 al mes desde 2006, es decir, por debajo del salario mínimo diario], consultado el 10 de julio de 2024.

37. Santosh Mehrotra, «Social Security for All of India's Informal Workers is Possible» (The Wire, 10 de febrero) [Hasta el 91% de los 475 millones de trabajadores de la India

son informales y, por tanto, carecen de seguridad social. Esto incluye desde pensiones de vejez y seguros de invalidez hasta prestaciones de maternidad]. <https://thewire.in/economy/social-security-informal-workers-code-welfare> consultado el 10 de julio de 2024

NOTAS

[1] Vijyalakshmi Raju, «Overview and Introduction Of "Uttar Pradesh Zamindari Abolition and Land Reforms Act 1951" (JUDICATEME, 1 de julio) <https://judicateme.com/overview-and-introduction-of-uttar-pradesh-zamindari-abolition-and-land-reforms-act-1951/> consultado el 5 de julio de 2024

[2] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, Art. 21

[3] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV

[4] Ministerio de Finanzas, 'Pradhan Mantri Vaya Vandana Yojana (PMVVY)' (Oficina de Información de Prensa, 5 de enero de 2018) <https://pib.gov.in/newsite/PrintRelease.aspx?relid=175361#:~:text=The%20scheme%20enables%20old%20age,per%20annum%20for%2010%20years.> consultado el 12 de julio de 2024

[5] Gobierno de Madhya Pradesh, 'Indira Gandhi National Old Age Pension Scheme' (Distrito de Dhar, -) <https://dhar.nic.in/en/scheme/indira-gandhi-national-old-age-pension-schemeignoaps/> consultado el 10 de julio de 2024

[6] Gobierno de la India, 'Introduction of the Atal Pension Yojana' (Oficina de Información de Prensa, 1 de marzo de 2015) <https://pib.gov.in/newsite/PrintRelease.aspx?relid=116208> consultado el 10 de julio de 2024

[7] Bishnupriya Gupta, From Artisanal Production to Machine Tools: Industrialization in India over the Long Run. en Kevin hjortshøj o'rourke y Jeffrey Gale williamson (eds), The Spread of Modern Industry to the Periphery since 1871 (Oxford Academic Press 2017) 230 https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198753643.003.0010

[8] Biswanath Goldar y Suresh Chand aggarwal, «Informalization of Industrial Labour in India: Are labour market rigidities and growing import competition to blame?' [diciembre de 2010] Institute for Economic Growth, Nueva Delhi, Manuscrito <https://www.researchgate.net/publication/228617690_Informalization_of_Industrial_Labour_in_India_Are_labour_market_rigidities_and_growing_import_competition_to_blame> consultado el 10 de julio de 2024

[9] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. III, art.21 (Protección de la vida y la libertad personal.-Ninguna persona podrá ser privada de su vida o de su libertad personal, salvo con arreglo al procedimiento establecido por la ley).

[10] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art. 38 (1) [El Estado se esforzará por promover el bienestar del pueblo asegurando y protegiendo tan

eficazmente como pueda un orden social en el que la justicia, social, económica y política, informe todas las instituciones de la vida nacional].

[11] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art. 38 (2) [El Estado se esforzará, en particular, por reducir al mínimo las desigualdades de ingresos y procurará eliminar las desigualdades de condición, facilidades y oportunidades, no sólo entre los individuos sino también entre los grupos de personas que residan en diferentes zonas o ejerzan diferentes profesiones].

[12] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art. 39 [(a) que los ciudadanos, hombres y mujeres por igual, tengan derecho a medios adecuados de subsistencia;

(d) que haya igual salario por igual trabajo para hombres y mujeres;].

[13] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art 41 [El Estado, dentro de los límites de su capacidad y desarrollo económicos, adoptará disposiciones eficaces para garantizar el derecho al trabajo, a la educación y a la asistencia pública en casos de desempleo, vejez, enfermedad e invalidez, y en otros casos de necesidad inmerecida].

[14] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art 42. [El Estado tomará disposiciones para asegurar condiciones de trabajo justas y humanas y para el alivio de la maternidad].

[15] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, pt. IV, art 43. [-El Estado se esforzará por asegurar, mediante una legislación u organización económica adecuadas o de cualquier otra forma, a todos.... asegurando un nivel de vida decente y el pleno disfrute del ocio y de las oportunidades sociales y culturales y, en particular..]

[16] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, Lista III, Entrada 22 - [Sindicatos; conflictos industriales y laborales].

[17] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, Lista III, Entrada 23 - [Seguridad social y seguro social; empleo y desempleo].

[18] LA CONSTITUCIÓN DE LA INDIA, 1950, Lista III, Entrada 24 - [Bienestar de los trabajadores, incluidas las condiciones de trabajo, fondos de previsión, responsabilidad de los empresarios, indemnización de los trabajadores, pensiones de invalidez y vejez y prestaciones de maternidad].

[19] Ministerio de Hacienda, 'Pradhan Mantri Vaya Vandana Yojana (PMVVY)' (Oficina de Información de Prensa, 5 de enero de 2018) <https://pib.gov.in/newsite/PrintRelease.aspx?relid=175361#:~:text=The%20scheme%20enables%20old%20age,per%20annum%20for%2010%20years.> consultado el 12 de julio de 2024

[20] Gobierno de madhya pradesh, 'Indira Gandhi National Old Age Pension Scheme' (Distrito de Dhar, -) <https://dhar.nic.in/en/scheme/indira-gandhi-national-old-age-pension-schemeignoaps/> consultado el 10 de julio de 2024

[21] Gobierno de la India, 'Rashtriya Vayoshri Yojana' (Oficina de Información de Prensa, febrero de 2019) <https://pib.gov.in/Pressreleaseshare.aspx?PRID=1562683> consultado el 12 de julio de 2024

[22] Gobierno de la India, 'Senior Citizens Welfare Fund' (Oficina de Información de Prensa, diciembre de 2019) <https://pib.gov.in/Pressreleaseshare.aspx?PRID=1594906> consultado el 12 de julio de 2024

[23] Ministry of Social Justice & Empowerment , 'Government gives financial support to senior citizens through various schemes' (Press Information Bureau, Mar 2018) <https://pib.gov.in/PressReleasePage.aspx?PRID=1525382> [El Ministerio de Justicia Social y Empoderamiento está aplicando un Plan del Sector Central de Programa Integrado para Personas Mayores (IPOP) desde 1992.... oportunidades y fomentando el envejecimiento productivo y activo.] consultado el 12 de julio de 2024

[24] Ministerio de Trabajo y Empleo, Gobierno de la India, 'Employees' Provident Fund Ordinance' (Employees' Provident Fund Organization, 1951) <https://www.epfindia.gov.in/site_docs/PDFs/Downloads_PDFs/ACT_081951_15111951.pdf> consultado el 12 de julio de 2024

[25] Gobierno de la India, «Employees State Insurance Scheme (ESI)» (india.gov.in, 1948) <https://www.india.gov.in/spotlight/employees-state-insurance-scheme#tab=tab-1> consultado el 12 de julio de 2024.

[26] Gobierno de la India, 'Introduction of the Atal Pension Yojana' (Press Information Bureau, 1 de marzo de 2015) <https://pib.gov.in/newsite/PrintRelease.aspx?relid=116208> consultado el 10 de julio de 2024

[27] THE PENSION FUND REGULATORY AND DEVELOPMENT AUTHORITY ACT, 2013, s 20 (1) [El sistema de pensiones contributivas notificado por el Gobierno de la India en el Ministerio de Finanzas mediante notificación número F. No. 5/7/2003-ECB&PR, de fecha 22 de diciembre de 2003, se considerará el Sistema Nacional de Pensiones con efecto a partir del 1 de enero de 2004, y dicho Sistema Nacional de Pensiones podrá ser modificado de vez en cuando mediante reglamentos].

[28] Ley de Seguridad Social de los Trabajadores no Organizados de 2008, art. 9 [El Gobierno del Estado podrá crear los centros de facilitación de los trabajadores que se consideren necesarios cada cierto tiempo para desempeñar las siguientes funciones...].

[29] Gobierno de la India, 'Rastriya Swasthya Bima Yojana' (India.gov.in,) <https://www.india.gov.in/spotlight/rashtriya-swasthya-bima-yojana> consultado el 12 de julio de 2024

[30] Gobierno de la India, «Aam Aadmi Bima Yojana: Provides Death and Disability Cover to Persons Between the Age Group of 18 Yrs To 59 Yr' (Press Information Bureau, agosto de 2015) <https://pib.gov.in/newsite/printrelease.aspx?relid=124604> consultado el 12 de julio de 2024

[31] THE MATERNITY BENEFIT (AMENDMENT) ACT 2017 s 5(5) [En caso de que la naturaleza del trabajo asignado a una mujer sea de tal naturaleza que pueda trabajar desde casa, el empleador puede permitirle hacerlo después de hacer uso de la prestación por maternidad durante el período y en las condiciones que el empleador y la mujer puedan acordar mutuamente].

[32] Gobierno de la India, 'Initiatives like Janani Suraksha Yojana and Janani Shishu Suraksha Karyakaram provide financial and medical support to Pregnant Women' (Press Information Bureau, julio de 2022) <https://www.pib.gov.in/PressReleasePage.aspx?PRID=1843841#:~:text=Janani%20Shishu%20Suraksha%20Karyakaram%20(JSSK,other%20consumables%2C%20diet%20and%20blood.> consultado el 12 de julio de 2024

[33] Feroze Varun gandhi, 'Needed, a well-crafted social security net for all' (Opinion| The Hindu, 24 de agosto) <https://www.thehindu.com/opinion/lead/needed-a-well-crafted-social-security-net-for-all/article67227492.ece> consultado el 10 de julio de 2024

[34] Express news service, 'Over 94% of money meant for welfare of labourers lying unused: CAG report' (The Indian Express, 6 de julio) <https://indianexpress.com/article/cities/delhi/over-94-of-money-meant-for-welfare-of-labourers-lying-unused-cag-report-8011172/> consultado el 10 de julio de 2024

[35] Dalip Singh, 'CAG sniffs ₹183 crore scam in Haryana' (The Hindu | Business Line, 31 de julio) <https://www.thehindubusinessline.com/news/national/cag-sniffs-183-crore-scam-in-haryana/article65707078.ece> consultado el 10 de julio de 2024

[36] Feroze Varun gandhi, 'Needed, a well-crafted social security net for all' (Opinion| The Hindu, 24 August) <https://www.thehindu.com/opinion/lead/needed-a-well-crafted-social-security-net-for-all/article67227492.ece> [Tomemos como ejemplo el Programa Nacional de Asistencia Social que se creó en la década de 1990, centrado en los ancianos pobres ..... para obtener una pensión mensual de ₹75. La contribución del Centro a los planes de pensiones de vejez se ha estancado en ₹200 al mes desde 2006, es decir, por debajo del salario mínimo diario], consultado el 10 de julio de 2024.

[37] Santosh Mehrotra, «Social Security For All of India's Informal Workers is Possible» (The Wire, 10 de febrero) [Hasta el 91% de los 475 millones de trabajadores de la India son informales y, por tanto, carecen de seguridad social. Esto incluye desde pensiones de vejez y seguros de invalidez hasta prestaciones de maternidad]. <https://thewire.in/economy/social-security-informal-workers-code-welfare> consultado el 10 de julio de 2024